

Dialogo de acercamiento sobre la creación de instancias municipales para prevenir la discriminación

No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera

27 y 28 de septiembre de 2022



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Objetivo

Sensibilizar a las personas asistentes sobre el derecho a la no discriminación, resaltando la importancia de identificar conductas discriminatorias y de fomentar su prevención en los municipios.

La no discriminación como derecho humano

Exposición a cargo de la Lic. Georgina Diédhiou Bello

27 de septiembre de 2022



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Derechos humanos

Los derechos humanos son derechos inherentes a todas las personas, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, religión, lengua, o cualquier otra condición. Todas las personas tienen los mismos derechos y abarcan libertades, facultades, instituciones, prerrogativas o reivindicaciones que garantizan una vida digna para todas las personas, los grupos que integran y sociedades democráticas.

Son inherentes a la naturaleza humana

Se violan por acción, omisión o aquiescencia del poder público

Son libertades, prerrogativas y reivindicaciones universales, interdependientes, indivisibles y obligatorias

Están inspirados en valores de dignidad, autonomía, justicia, igualdad y libertad

Se clasifican históricamente en civiles, políticos, económicos, sociales, culturales y de solidaridad, aunque su ejercicio es interdependiente y universal

Discriminación

Es toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que

por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional

y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades

cuando se base en uno o más de los siguientes motivos:

Origen étnico
o nacional

Color de piel

Cultura

Sexo

Género

Edad

Discapacidad

Condición
social

Condición
económica

Condición de
salud

Condición
jurídica

Religión

Características
genéticas

Situación
migratoria

Embarazo

Lengua

Opiniones

Preferencias
sexuales

La identidad o
filiación
política

Estado civil

Situación
familiar

Responsabilidades
familiares

Idioma

Antecedentes
penales

o cualquier otro motivo.

También se entenderá por discriminación:

También se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia;

El derecho a la igualdad y la no discriminación como un derecho rector



LA IGUALDAD

Pronuncia que todos los seres humanos tienen el mismo valor, por ende, busca que todas las personas accedan a sus derechos y oportunidades que garanticen y fomenten la manifestación de las diferencias y la diversidad.

LA NO
DISCRIMINACIÓN

Refiere a la protección de todas las personas frente a distinciones arbitrarias.

EL DERECHO
A LA IGUALDAD
Y LA NO
DISCRIMINACIÓN
COMO DERECHO
RECTOR

Enfatiza la relevancia de que las personas accedan al goce del ejercicio de sus derechos humanos sin exclusión, distinción, restricción arbitraria, negación de ninguna circunstancia y/o motivo.

¿Qué significa violar un derecho humano?

Una violación a los derechos humanos es aquella que se comete cuando el Estado, ya sea por acción, omisión o aquiescencia (consentimiento o licencia), incumple sus obligaciones de garantizarlos, protegerlos, respetarlos y realizarlos.

1. por acción
2. por omisión
3. por aquiescencia

La no discriminación como problema municipal

Exposición a cargo del Mtro. Vidal Emmanuel Méndez

27 de septiembre de 2022



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

La no discriminación como problema municipal



Fotografía: Eli Reed: A Long Walk Home

UN RECORDATORIO DE LA PERSPECTIVA ESTRUCTURAL DE LA DISCRIMINACIÓN

ESTRUCTURAS DE PODER



VIOLACIÓN GENERALIZADA



CREAN PATRONES



ACELERAN LA DESIGUALDAD



INTERGENERACIONES Y
MULTICULTURALES

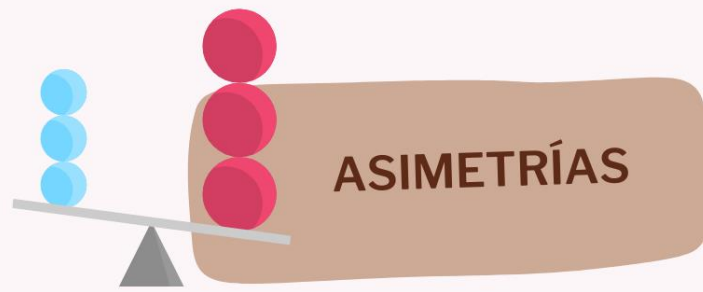


IMPERSONAL



SOCIALIZADO



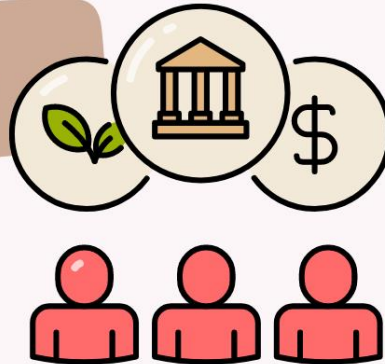


SOCIEDAD



ESTRUCTURAS
Poder

ESTADO



EXCLUSIONES





VIOLENCIA GENERALIZADA

Impacto a los grupos históricamente discriminados



Repetición de las condiciones

PATRONES *de exclusión*

**Arraigo de la
hegemonía**



**Privilegios y
exclusión**



Fotografía de: Lola Álvarez Bravo

CONDICIONES DE DESIGUALDAD



Fotografía de: Jacky Muniello



LO INTERGENERACIONAL Y EL IMPACTOS ENTRE CULTURAS

¿CÓMO SE REPITEN LOS
PATRONES DE EXCLUSIÓN?

Opresiones generales



Sexismo



Capacitismo



Racismo



Homofobia



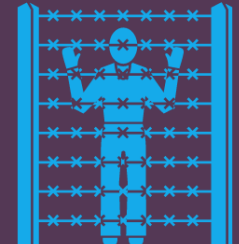
Clasismo



Adultocentrismo



Machismo



Xenofobia



Fundamentalismo



Etarismo

Socialización

Medios para mantener la opresión

Existen distintos espacios donde la opresión se hace una condición generalizada de desigualdad. Es en estos espacios donde la discriminación se hace estructural

Escuela



Lengua

Hi!

嗨

Hola!

Medios



2022 *Ricardo Flores*
Año de *Magón*
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Ejemplos de discriminación

Exposición a cargo del Mtro. Vidal Emmanuel Méndez

28 de septiembre de 2022



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Ejemplos de discriminación.



Fotografía de:
Samra Habib



Narrativas sociales

Personas



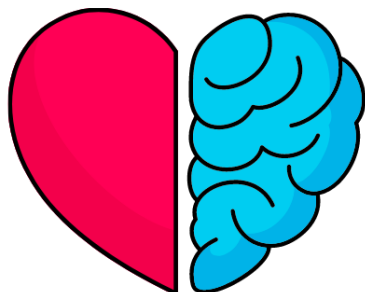
Transfondo



Exclusión



Justificar

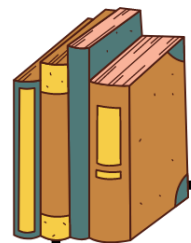


Normalizar



Abusos





Narrativas sociales

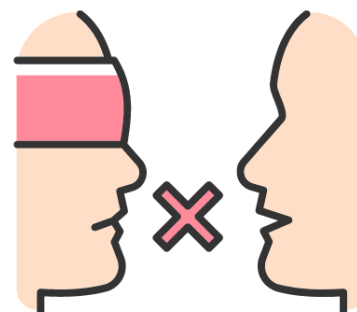
P-E-E



Poder



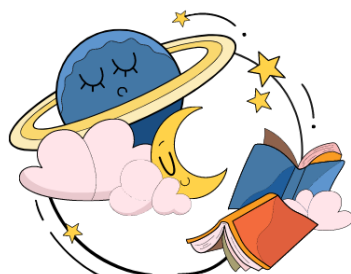
Valoración



Historias



Sentidos



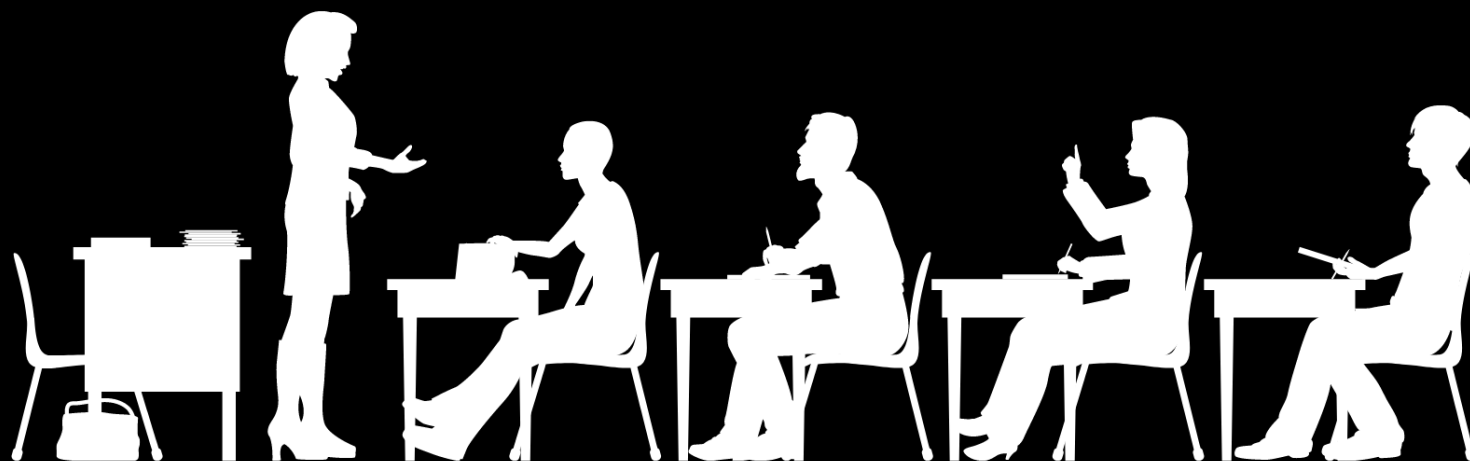
Institucionalizar





Salud

Vida y supervivencia



Educación

Formación y herencia



Seguridad social

Desigualdades hondas



Trabajo

Formalidad y estabilidad



Justicia

Procesos y administración



Transversalidad

Medios y administración pública

¿Qué hacemos para erradicar la discriminación?

Exposición a cargo de la Lic. Georgina Diédhiou Bello

28 de septiembre de 2022



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



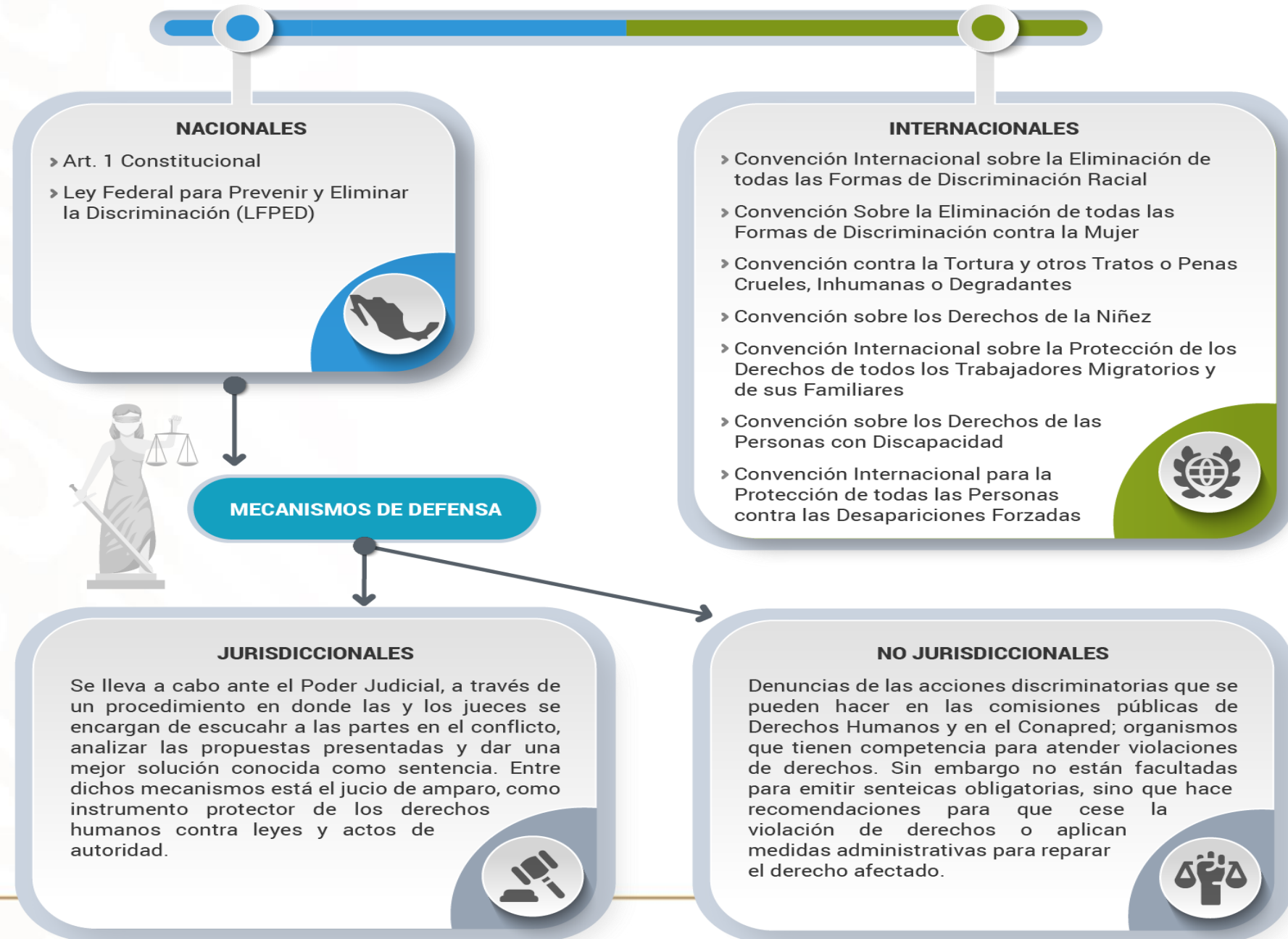
CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

• • • MARCO LEGAL • • •

Mecanismos de protección y defensa del derecho a la igualdad y no discriminación



Facultades del Consejo Nacional para Prevenir y Eliminar la Discriminación

- Contribuir a que toda persona goce sin discriminación de todos los derechos y libertades consagrados en el orden jurídico mexicano.
- Consolidarnos como la institución rectora que coloque en el centro de la agenda nacional la no discriminación.
- Contribuir al desarrollo cultural, social y democrático del país.
- Llevar a cabo las acciones conducentes para prevenir y eliminar la discriminación.
- Coordinar distintas acciones de las dependencias y entidades en materia de prevención y eliminación de la discriminación.

Creación de instancias municipales

En todos los municipios a nivel nacional se vive la discriminación , es necesario reconocer que combatir la violación a este derecho humano, emerge de una necesidad social y de una interpretación extensiva de la ley, por lo que es esencial crear instancias municipales antidiscriminatorias, de acuerdo con las obligaciones y recursos de cada municipio. Es decir que las personas aquí presentes , tienen directamente la facultad de crear instancias, tiene la posibilidad de presentar iniciativas de creación de dichas instancias al congreso local, a las presidencias municipales y estatales. Los ayuntamientos tienen la facultad de crear instancias, organismos, institutos y dependencias antidiscriminatorias. En estos casos, el mecanismo jurídico de creación es un acuerdo emitido por el mismo ayuntamiento.



Interlocución directa con el equipo de presidencia

presidencia@conapred.org.mx

Georgina Diédhiou Bello

gdiedhioub@conapred.org.mx

Vidal Emmanuel Méndez Cadena

vmendezc@conapred.org.mx

¡GRACIAS!



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA